

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР 36 г. Курганинска
о проделанной работе за 2024 год
Жуковой О.Н.**

17 АПРЕЛЯ 2024г.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В период с 20.12.2023г. по 17.04 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МАДОУ ЦРР № 36 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я как председатель принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

Основными целями профсоюзной организации являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;
- организация общественного контроля за состоянием охраны труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза. Для достижения целей профсоюзная организация:
- ведет коллективные переговоры с администрацией;
- оказывает непосредственно или через территориальный (районный, городской) комитет Профсоюза юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового

законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, дает разъяснения действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;
 - по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры и др. Работа в первичной профсоюзной организации определяется перспективным и текущим планами работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций профсоюза.

За отчетный период времени 20.12.2023г. по 17.04 2024 года в ПО МАДОУ ЦРР№ 36 действовали комиссии. Комиссии возглавляют члены ПК:

1. Комиссия по защите прав и интересов членов профсоюза
2. Комиссия по культурно- массовых и спортивно- оздоровительных мероприятий
3. Комиссия по охране труда и соблюдению техники безопасности
4. Комиссия по решению жилищно- бытовых проблем

Комиссии работали по плану и в соответствии с положениями. На заседаниях ПК заслушивали председатели комиссий о проделанной работе.

Активно работала комиссия по охране труда. Совместно с администрацией проводились Дни охраны труда. Регулярно проводились обходы по осмотру здания, территории; замечания вносились в журнал административно-хозяйственной работы.

По результатам обходов по мере возможности оперативно устранялись недостатки.

Комиссией по физкультурно-оздоровительной работе проводилась большая работа по вовлечению сотрудников в спортивные мероприятия. Наши сотрудники принимали активное участие в соревнованиях по шашкам, по дарсту, пионерболу, по настольному теннису. В детском саду имеется уголок «Спортивная жизнь», где размещается информация об итогах спортивных мероприятиях, вывешены грамоты.

Комиссия по организационно-массовой работе вовлекала в профсоюзное движение новых сотрудников ДОУ. Так, за отчетный период вступило в профсоюзную организацию 2 человек, выбыло 1 человек по причине увольнения с работы. В данное время в первичной профсоюзной организации состоит 52 человека- все члены профсоюза, члены профсоюзной организации, находящихся в отпуске по уходу за детьми – 6 человек.

За отчетный период проведено 1 заседание профсоюзного комитета. На заседании решались вопросы: утверждение планов работы; выполнение

соглашения по охране труда и создании здоровых и безопасных условий труда ;, доводилась до сведения сотрудников информация и мероприятиях, проводимых районной организацией Профсоюза.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (апрель 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 52 человека.

Проведена сверка членов профсоюза в апреле текущего года.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МАДОУ ЦРР № 36 , решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В период с 20.12.2023-17.04.2024г. участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МАДОУ ЦРР № 36 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Задачи профсоюзной организации на 2024 год.

1. Продолжить активную работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников.

2. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем сотрудников МАДОУ ЦРР№ 36.

3. Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья, в создании условий для повышения их квалификации, проведение досуга.

4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

5. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Председатель ПК МАДОУ ЦРР№ 36



Жукова О.Н.